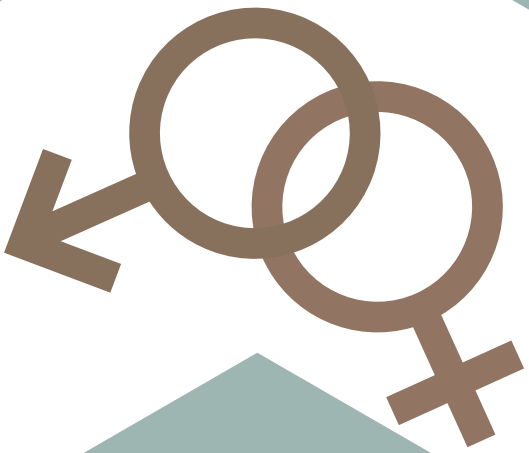
Index de l’égalité professionnelle 2025



En 2025, un score global de 86/100

La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a mis en place un dispositif permettant aux entreprises de se situer en matière d’égalité professionnelle au travers de 4 indicateurs. Il s’agit de l’index égalité professionnelle femmes-hommes.
La note global de cet index est calculée selon les 4 indicateurs suivants :

Écart de rémunération entre les femmes et les hommes **36/40**

Écart de taux d’augmentations individuelles **25/35**

Nombre de salariées augmentées à leur retour de congés maternité **15/15**

La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations **10/10**

Score global **86/100**